

„Fundiert, strukturiert, pragmatisch“

Dr. Reinhard Schmitt

Coach-Profil

Seit 30 Jahren unterstütze ich Unternehmen dabei, ihre Strukturen zu schärfen, Führung wirksam auszurichten und bereichsübergreifende Zusammenarbeit so zu gestalten, dass natürliche Zielkonflikte konstruktiv bewältigt werden.



Ich unterstütze Führungskräfte dabei, aus ihrer Rolle heraus wirksam zu führen und Zusammenarbeit zielorientiert zu gestalten. Dabei verbinde ich wissenschaftliche Fundierung mit unternehmerischer Erfahrung und einer praxisnahen, direkten Arbeitsweise.

Coaching-Schwerpunkte

Leadership und Executive Coaching

Selbstführung, Personenführung, Organisationsführung, Rollenwirksamkeit in neuer Position

Organisation & Kultur

Kulturelle Anschlussfähigkeit als Führungskraft, die Führungskraft als Organisationsentwickler

Teams & Projekte

Agile Leadership, Projekt-Coaching, Team- und Konflikt-Coaching, Change-Coaching

Arbeitsweise

- Systemisch-konstruktivistisch geprägt
- Auf Augenhöhe und wertschätzend an der Ausgangssituation orientiert
- Fokussiert auf Umsetzbarkeit und Wirksamkeit
- Unter Berücksichtigung der Verhältnisse, in denen sich der Coachee mit seiner Haltung verhält
- Gerne im Sparring-Modus mit konkreten Lösungsempfehlungen
- Gerne mit qualifizierenden Anteilen

Methoden (Auswahl)

- Dimensionen von Führung (mit dem operativen Trüffelschweinmodus)
- Innere Antreiber (Kahler)
- Big Five
- 16 Personalities (MBTI)
- Dramadrieeck (Karpman)
- Tetralemma
- Modell der Komplementärverantwortung
- Das Zusammenspiel von Haltung, Verhalten und Verhältnissen
- Autonomiemodell als eigene Weiterentwicklung des „Situativen Führens“ (Hersey/Blanchard)
- Entscheidungsinventur
- Soziale Regeln (Fritz B. Simon)
- Systemische Aufstellung
- Agile Methoden

„Reinhard Schmitt kann eine Organisation sehr gut lesen. Bei der Arbeit mit den Führungsteams bringt er eine gute Mischung aus theoretischem Hintergrund, feinem Gespür für die Schwingungen im Team und gesundem Pragmatismus mit, um die Teams dort abzuholen, wo sie stehen und wirksam weiterzuentwickeln. Ich schätze ihn als sehr guten Sparringpartner für das Management in meinem Bereich.“

Dr. Günter Schweitzer, Vorstand Operations, Schmitz Cargobull

„Ob als Coach, Trainer oder Speaker - wir arbeiten außerordentlich gerne mit Reinhard Schmitt zusammen. Er beeindruckt mit seiner Vielseitigkeit, Fachkompetenz und Leidenschaft. Seine Vorträge sind bei unseren Technikern sehr beliebt. Als Coach agiert er besonnen und ruhig, findet die richtigen Worte und bringt die Coachees an entscheidenden Punkten weiter. Seine in Trainings und Workshops eingesetzten Methoden sind effektiv und innovativ.“

Birgit Schuster, Head of HR International, Marbach-Gruppe

„Mit Reinhard Schmitt arbeite ich seit vielen Jahren in den Bereichen Führungs- und Kulturentwicklung sowie Führungskräfte- und Projekt-Coaching zusammen. Er hat eine hohe Akzeptanz im Führungsteam. Ich persönlich schätze an ihm seine Fähigkeit, sich rasch in komplexe Sachverhalte hineinzudenken. Sein Navigator für wandlungsfähige und leistungsstarke Organisationen war eine gute Grundlage für unser Führungsleitbild.“

Axel Bayer, IT-Bereichsleiter, L-Bank

Beruflicher Werdegang

- Seit 1998 Freiberuflicher Berater, Trainer, Coach und Speaker
- Seit 2026 Dozent für Führung und Projektmanagement an der Bayerischen EliteAkademie in München
- Seit 2024 Dozent für Organisationsberatung an der Steinbeis University in Berlin
- 2012 - 2024 Berater, Trainer, Coach und Speaker für das Beraternetzwerk P1 Consulting
- 2009 - 2016 Mitbegründer und Geschäftsführer eines IT-Startups für Software-Lösungen zur Abstimmung von Entscheidungsprozessen in Produktentwicklungsnetzwerken
- 1998 - 2003 Mitbegründer und Geschäftsführer eines Unternehmens für Organisationsberatung und Software-Entwicklung in Valencia/Spainien mit spanischen, deutschen und irischen Mitarbeitern
- 2000 Promotion zum Dr.-Ing. „mit Auszeichnung“ an der TU Clausthal; Thema der Dissertation: Unternehmensübergreifender Engineering Workflow
- 1993 - 1998 Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Maschinenwesen der TU Clausthal: Lehrtätigkeit in den Bereichen Konstruktionslehre und Digitalisierung; Leitung von EU-Forschungsprojekten
- 1988 - 1993 Studium des Maschinenbaus an der TU Clausthal und der University of Wales in Cardiff mit dem Abschluss Dipl.-Ing.

Weiterbildungen

- 2023 Organisations-Design bei osb international
- 2023 3D-Welten bei Janek Panneitz (Thinkingwithoutboxes)
- 2016 Professional Scrum Master und Professional Product Owner bei andrena objects
- 2005 Systemische Organisationsberatung im Change-Management bei Prof. Dr. Johanna Forster
- 2004 Gruppen-Moderation, Grundlagen des Coachings sowie Konfliktmanagement bei Neuland & Partner

Sprachen

Deutsch (Muttersprache, dialektfrei), Englisch (fließend), Spanisch (für den Alltagsgebrauch)

Internationaler Hintergrund

- Seit 2024 Englischsprachige Vorlesungen in Masterstudiengängen der Steinbeis University in Berlin
- Seit 2004 Englischsprachige Organisationsberatung/-entwicklung sowie Führungskräfteentwicklung für international aufgestellte deutsche Unternehmen
- Seit 1998 Diverse englischsprachige Vorträge auf internationalen Konferenzen
- 1998 - 2013 Erstwohnsitz in Valencia/Spainien
- 2005 Liaison Manager im Auftrag eines indischen Software-Hersteller für ein englischsprachiges Software-Projekt bei einem deutschen Nutzfahrzeughersteller
- 1998 - 2003 Geschäftsführer eines Beratungsunternehmens mit spanischen, deutschen und irischen Mitarbeitenden in Valencia/Spainien
- 1993 - 2003 Leitung internationaler Forschungs- und Entwicklungsprojekte
- 1997 Dreimonatiger Forschungsaufenthalt an der Universidad der Guadalajara, Jalisco, Mexiko
- 1993 Viermonatige Studienarbeit an der University of Wales in Cardiff
- 1988 Sechsmonatiges Industriepraktikum in der britischen Niederlassung eines deutschen Kranherstellers in Hamilton (Schottland) und in einem Unternehmen für Schmiedeteile in Sheffield

Veröffentlichungen und öffentliche Vorträge

Über 60 Beiträge zur Gestaltung von Führung und Zusammenarbeit in diversen Fachzeitschriften und Blogs sowie auf nationalen und internationalen Konferenzen, u.a. im Handelsblatt, auf Tagungen und in Publikationen des Verbands Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA) sowie auf Konferenzen des Management-Circles