



Sabine Kugel

Assoziierte Beraterin und Coach

Sie fragen sich, wie ...

- Sie mit Interessensgruppen umgehen, die von Veränderungsprozessen betroffen sind und das Projekt beeinflussen können?
- Sie Vertrauen in geplante Veränderungen schaffen und Ihre Mitarbeiter motivieren, das Vorhaben zu unterstützen und zum Erfolg zu führen?
- Ihre Mitarbeiter lernen, mit nicht geplanten Ereignissen umzugehen und als problematisch empfundene Veränderungssituationen zu bewältigen?
- Sie Kommunikation so gestalten, dass eingefahrene Muster aufgelöst werden und lösungsorientiertes Bearbeiten vorprogrammierter Widerstände und Konflikte entsteht?
- eine zweckdienliche Informations- und Kommunikationskultur implementiert wird?

... dann sollten wir ins Gespräch kommen.

Fokus

- Ganzheitliches Veränderungsmanagement (Integration von Mensch, Organisation & Technik)
- Projekt- & Kommunikationsmanagement
- Systemische Organisationsberatung
- Coaching, Moderation, Konfliktmanagement

Referenzen (Auszug)

- Daimler
- Siemens
- LBBW
- Stuttgarter Straßenbahnen AG

Ausbildung

Studium der Politikwissenschaft sowie der Allgemeinen und Vergleichenden Literaturwissenschaft an der Universität Stuttgart (Magister Artium)

Berufliches

1994 - 2001 Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (IAO) sowie Institut für Arbeitswirtschaft und Technologiemanagement (IAT) der Universität Stuttgart

2001 CoCreate Software GmbH & Co. KG

2001 - 2007 AGILeVIA GmbH, Innovationspartner des Fraunhofer IAO

Seit 2007 Freiberufliche Beraterin & Personal Coach

Weiterbildung

Zertifizierung und Zulassung als Psychologischer Berater und Personal Coach (Hamburger Akademie)

Systemische Beratung im Change Management bei Prof. Dr. Johanna Forster, Oliver Wörl Change Management Team, München

Konzepte und Methoden des Konfliktmanagements, Grundlagen des Coachings und Gruppen-Moderation bei Neuland & Partner

Fremdsprachen

Englisch, Französisch (Grundlagen)

Kontakt

info@reinhard-schmitt.eu